

УТВЕРЖДЕНО:

приказом № 164/4 от 03.09.2018 г. по
МАДОУ № 12 «Об утверждении Положения
«Об оплате труда»



Положение
«Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 12»
(Новая редакция)

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа (далее – МАДОУ № 12).

1.2. Заработная плата работников МАДОУ № 12 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МАДОУ № 12 системой оплаты труда. Система оплаты труда в МАДОУ № 12 устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников муниципальной организации.

1.3. Фонд оплаты труда в МАДОУ № 12 формируется из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Кушвинского городского округа, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой автономным муниципальным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Штатное расписание МАДОУ № 12 составляется на основе приложений № 6 к настоящему Положению и утверждается штатное расписание руководителем МАДОУ № 12 после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МАДОУ № 12 в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ № 12, определяются в соответствии с уставом МАДОУ № 12 и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

1.6. Согласно статье 217 Трудового кодекса в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 14.12.2015 г. № 628-Д «Об утверждении Перечня непедagogических работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счет субвенций или субсидий, предоставляемых из областного бюджета» оплата труда специалиста по охране труда (гражданской обороне) обеспечивается за счет средств областного бюджета.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МАДОУ № 12, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАДОУ № 12.

2.2. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ № 12 учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАДОУ № 12;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (статья 135 Трудового кодекса). При этом оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также компенсационные выплаты работнику являются

гарантированными выплатами, а стимулирующие выплачиваются работнику при условии выполнения им заранее определенных показателей и критериев.

2.4. Стимулирующие выплаты не могут назначаться работникам за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей, например: за ведение сайта; организацию работы с Комплексной автоматизированной информационной системой (КАИС); проведение технического сопровождения аттестации педагогических работников; работу экспертных комиссий, групп, жюри, творческих лабораторий; проведение дополнительных занятий; руководство и участие в городских и школьных методических объединениях; сопровождение детей – то есть за выполнение дополнительных трудовых функций, не входящих в должностные обязанности. В данных случаях идет речь об установлении доплат за увеличение объема работ.

2.5. Изменение оплаты труда работников МАДОУ № 12 производится при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2.6. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

2.7. Специалист по кадрам МАДОУ № 12:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов заработной платы работников;

2) ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАДОУ № 12 помимо своей основной работы, а также штатное расписание муниципальной организации.

2.8. Руководитель учреждения:

1) Утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАДОУ № 12 помимо своей основной работы, а также штатное расписание муниципальной организации;

2) Несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАДОУ № 12.

2.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАДОУ № 12 педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.10. Преподавательская работа в том же МАДОУ № 12 для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников

культуры».

2.11. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же МАДОУ № 12, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная муниципальная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАДОУ № 12

3.1. Оплата труда работников МАДОУ № 12 включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в Положении о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 12
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 12

3.2. МАДОУ № 12 в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры должностных окладов заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с Положениями, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (статья 135 Трудового кодекса). При этом оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также компенсационные выплаты работнику являются гарантированными выплатами, а стимулирующие выплачиваются работнику при условии выполнения им заранее определенных показателей и критериев.

3.4. МАДОУ № 12 имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МАДОУ № 12 имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.5. Если работнику установлен неполный рабочий день или он работает по совместительству, заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени (статья 93 и 285 Трудового кодекса).

В случае если нагрузка работника составляет более одной нормы (например, помощник воспитателя принят на 1,31 ставки), его заработная плата рассчитывается пропорционально выполняемой нагрузке.

3.6. Если работнику установлено сокращенное рабочее время, его заработная

плата не должна быть меньше МРОТ, поскольку работник выполняет свою норму.

3.7. Размеры должностных окладов заработной платы работников МАДОУ № 12, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.8. Минимальные размеры окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в приложениях № 1,2 к настоящему Положению.

3.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.10. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.11. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении №3,4 к настоящему Положению.

3.12. Размеры должностных окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.13. Размеры должностных окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении №5 к настоящему Положению.

3.14. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 12 и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 12

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
I квалификационный уровень	младший воспитатель	8 587

Профессиональная квалификационная группадолжностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	13 600
3 квалификационный уровень	воспитатель	13 600
4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед).	13 600
4 квалификационный уровень	педагог- психолог	13 600
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	19 900

Примечание.

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации.

За повышение квалификационной категории:

-25% -за высшую квалификационную категорию;

- 20% - за первую квалификационную категорию;

- 10% за соответствие занимаемой должности

Квалификационные категории образуют новые оклады.

**Профессиональная квалификационная группа
«общеотраслевые должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13104,00

**Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности
служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	9 296
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам	10 090

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; уборщик служебных помещений; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (вахтёр)	6413
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	6 760
2 квалификационный уровень	повар	7 592

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575854

Владелец Родненко Светлана Анатольевна

Действителен с 07.06.2022 по 07.06.2023